

Kurzporträt 2023



Zertifikat seit 2023
audit berufundfamilie

Techem GmbH

Hauptstraße 89, 65760 Eschborn

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2023 erteilt.

Techem ist ein führender Serviceanbieter für smarte und nachhaltige Gebäude. Die Leistungen des Unternehmens decken die Themen Energiemanagement und Ressourcenschutz, Wohngesundheit und Prozesseffizienz in Immobilien ab. Das Unternehmen wurde 1952 gegründet und hat mehr als 12 Millionen Wohnungen im Service.

Unser Ziel ist es, Gebäude grün und smart zu machen, damit Menschen komfortabel und gesund darin leben und arbeiten können. Gemeinsam mit unseren Kunden leisten wir so auch einen Beitrag zur Energiewende.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 2424 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben unter Berücksichtigung der Lebenslagen und -phasen der Mitarbeitenden werden in unserer Nachhaltigkeitsstrategie verankert. Ziele sowie dazugehörige Maßnahmen werden transparent dargestellt und evaluiert.

Ziel ist es, das Employer Branding und die Arbeitgeberattraktivität der Techem zu stärken. Dadurch wollen wir geeignete Bewerber*innen- auch aus anderen Berufsfeldern - gewinnen, die Bindung von qualifizierten Mitarbeitenden vertiefen, Potenziale entfalten und die Produktivität steigern.

Der Familienbegriff bei Techem umfasst die Lebenswirklichkeit der Mitarbeitenden in ihren jeweiligen Lebenslagen und Lebensphasen. Techem ist dabei offen für unterschiedliche Lebensmodelle und bietet passende Rahmenbedingungen, damit Mitarbeitende Beruf, Familie und Privatleben vereinbaren können.

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Umfassende Möglichkeiten für mobiles und flexibles Arbeiten und Gleitzeit
- Bezahlter Sonderurlaub für private & familiäre Ereignisse
- Sonderzahlung bei einer Geburt, Anrechnung von Erziehungszeiten und jährlich 5 bezahlte Kind-Krank-Tage
- Externe Sozialberatung
- Zuschüsse zur Altersvorsorge
- Zahlreiche Aktivitäten zur Förderung eines lernenden, sowie diversen und inklusiven Arbeitsumfeldes
- Mitarbeitendegespräche, Zielvereinbarungen sowie umfassende Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung
- Mitarbeiter*innen werben Mitarbeiter*innen Programm, mit attraktiven Prämien

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Steigerung der internen und externen Wahrnehmung und Darstellung als familien- und lebensphasenbewusster attraktiver Arbeitgeber sowie Empfehlungsmarketing
- Entwicklung von alternativen Führungsmodellen und Ausbau von Mentorenmodellen für jüngere und (Nachwuchs-)Führungskräfte
- Roundtable für Mitarbeitende der Generation Z zum gegenseitigen Erfahrungsaustausch
- Kontakthalte- Austauschformate zur Erleichterung des Wiedereinstiegs für Mitarbeitende in Eltern- und/oder Pflegezeit, sowie nach Langzeitkrankheit
- Unterstützungsangebote für Mitarbeitende mit pflegebedürftigen Angehörigen und / oder Kindern
- Ermöglichen von zeitweisem Arbeiten aus dem EU Ausland

Stand: 30. September 2023