

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO) informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych kandydata do pracy jest "Techem" - Techniki Pomiarowe Sp. z o.o., z siedzibą w Poznaniu, os. Lecha 121, 61 - 298 Poznań.
2. W sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych można kontaktować się z nami pod adresem e-mail iod@techem.pl.
3. Dane osobowe kandydata przetwarzane będą:
 - a) Na potrzeby obecnego procesu rekrutacyjnego – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a), b) RODO (zgoda osoby, której dane dotyczą i/lub podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy).
 - b) Na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych – w przypadku wyrażenia dobrowolnej zgody art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.
4. Zakres przetwarzanych danych: przetwarzamy dane osobowe zawarte w przesłanym CV, liście motywacyjnym oraz innych dokumentach rekrutacyjnych, takie jak: imię i nazwisko, dane kontaktowe (adres e-mail, numer telefonu), informacje o wykształceniu, doświadczenie zawodowe, umiejętności i kwalifikacje. Administrator ponadto informuje, że zgodnie z art. 22¹ Kodeksu pracy, ma prawo żądania od kandydata do pracy, podania informacji obejmujących: imię i nazwisko, imiona rodziców, datę urodzenia, miejsce zamieszkania, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane:
 - w odniesieniu do bieżącej rekrutacji – dane osobowe przetwarzane są przez okres rekrutacji, a w przypadku nawiązania stosunku pracy po jej przeprowadzeniu - przez okres zatrudnienia a także po jego ustaniu przez okres przedawnienia roszczeń, okresy wynikające z przepisów prawa podatkowego i innych stosownych regulacji w tym zakresie, w szczególności terminów przechowywania dokumentacji pracowniczej przez pracodawcę,
 - w odniesieniu do procesów przyszłych rekrutacji - przez 24 miesiące od dnia złożenia aplikacji.
6. Prawa osoby, której dane dotyczą:
 - prawo dostępu do danych osobowych (*art. 15 RODO*) osoby, których dane dotyczą, mają możliwość uzyskania od Administratora danych informacji, czy ich dane są przetwarzane i w jakim zakresie,
 - prawo do sprostowania (*art. 16 RODO*) dotyczy prawa do poprawiania danych osoby, której one dotyczą. Jeśli są one nieprawidłowe lub niekompletne osoba może żądać od administratora ich sprostowania,
 - prawo do usunięcia (bycia zapomnianym) (*art. 17 RODO*) W przypadku wystąpienia pewnych okoliczności osoba może żądać od administratora usunięcia niektórych danych na swój temat, bądź całego ich zbioru,
 - prawo do ograniczenia przetwarzania (okoliczności, w jakich osoba, której dane dotyczą może z tego prawa skorzystać określa *art. 18 RODO*),
 - prawo do przenoszenia danych (*art. 20 RODO*) pomiędzy różnymi podmiotami (administratorami). Jeśli prośba taka zostanie wystosowana, administrator ma obowiązek przekazać osobie komplet zgromadzonych danych na jej temat w formie, która będzie możliwa do odczytania. Osoba, której dane dotyczą może później bez przeszkód przekazać te informacje innemu administratorowi,
 - prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie (*art. 7 ust. 3 RODO*) przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody,
 - prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych (*art. 21 RODO*) z przyczyn związanych z jej szczególną sytuacją – wobec przetwarzania dotyczących jej danych osobowych opartego na *art. 6 ust. 1 lit. e) lub f)*, w tym profilowania na podstawie tych przepisów.
7. Kandydat ma prawo złożenia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, na adres: Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
8. Naszym priorytetem jest przetwarzanie danych osobowych w granicach Unii Europejskiej. Niemniej jednak, w pewnych sytuacjach może dojść do przetwarzania danych w krajach trzecich. W przypadku przekazywania danych poza UE, stosujemy standardowe klauzule umowne oraz wdrażamy odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, które

zapewniają, że przetwarzanie danych osobowych odbywa się zgodnie z europejskimi standardami ochrony danych. W niektórych krajach spoza UE, takich jak Szwajcaria, poziom ochrony danych jest porównywalny, co umożliwia przekazywanie danych bez konieczności uzyskiwania specjalnych zezwoleń lub zawierania dodatkowych umów.

Możemy również przekazywać dane osobowe powiązanim z nami podmiotom, w zakresie niezbędnym do realizacji określonych celów i zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Ponadto, dane mogą być przetwarzane na nasze zlecenie przez podmioty trzecie, na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych zgodnie z art. 28 RODO, o ile nie mają siedziby w krajach, które nie posiadają decyzji Komisji Europejskiej stwierdzającej odpowiedni poziom ochrony danych zgodnie z art. 45 RODO.

9. Dane osobowe wykorzystywane są wyłącznie w celach rekrutacji i przyszłych rekrutacji przez spółkę "Techem" - Techniki Pomiarowe Sp. z o.o. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne do udziału w procesie rekrutacyjnym. W przypadku braku zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane wyłącznie na potrzeby bieżącego procesu rekrutacyjnego.
10. Dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

W "Techem" - Techniki Pomiarowe Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu obowiązuje procedura dotycząca zgłaszania nieprawidłowości związanych z procedurami i standardami obowiązującymi w Spółkach grupy kapitałowej Techem oraz rozpatrywania tych Zgłoszeń i podejmowania działań następczych w celu likwidacji skutków naruszeń i zapobieganiu ich występowania w przyszłości (tzw. procedura o sygnalistach). Wszyscy kandydaci oraz pracownicy mają prawo zgłaszać naruszenia przepisów prawa lub innych nieprawidłowości poprzez nasz wewnętrzny system zgłaszania. Kanał zgłoszeniowy gwarantuje poufność. Zgłoszenia anonimowe nie są obsługiwane.